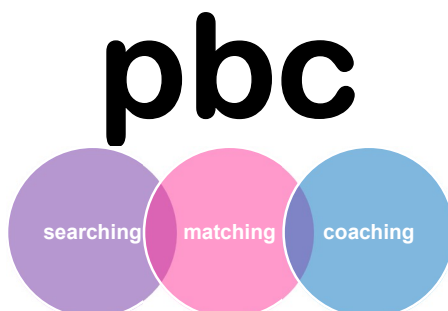




ALGEMENE VOORWAARDEN PETRA BARTEN CONSULTING

Werving & Selectie

Inleiding

Dit document bevat de Algemene Voorwaarden van Petra Barten Consulting, hierna te noemen 'PBC'. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle huidige en toekomstige offertes, opdrachten, aanvragen en overeenkomsten tussen PBC en haar opdrachtgever, hierna te noemen: 'Opdrachtgever', of tezamen te noemen: 'Partijen'.

In het geval dat er één of meer van de onderstaande activiteiten plaatsvinden en er tussen PBC en Opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten, is er sprake van een daartoe strekkende aanvraag, opdracht of offerte en zullen deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn. Dit met uitsluiting van de Algemene Voorwaarden van Opdrachtgever.

Slechts in het geval dat er uitdrukkelijk schriftelijk door PBC goedkeuring is gegeven, zullen afwijkende Algemene Voorwaarden deel uitmaken van de overeenkomst.

Algemeen

Er is sprake van Werving & Selectie in het geval dat PBC ten behoeve van indiensttreding, dan wel een andere vorm van tewerkstelling, voor Opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert, welke mondeling of schriftelijk bij Opdrachtgever worden geïntroduceerd.

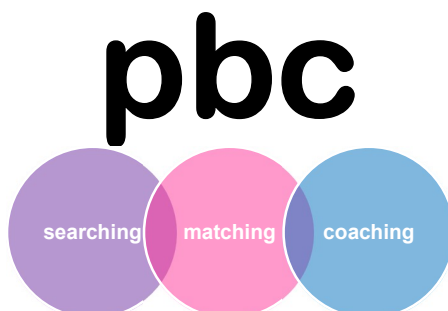
Door PBC worden aan Opdrachtgever zaken bevestigd, zoals:

- de wijze van uitvoering van Werving & Selectie;
- de functie waarop de desbetreffende opdracht betrekking op heeft;
- het honorarium;
- de toepasselijkheid van de Algemene Voorwaarden en
- overige verplichtingen en gegevens.

Opdrachtgever dient, mits hier voorafgaand schriftelijk toestemming door PBC is gegeven, zich te onthouden van het aan derden verstrekken van gegevens van voorgestelde kandidaten.

In het geval dat er geen overeenkomst tot stand komt tussen Opdrachtgever en de kandidaat, zal Opdrachtgever de gegevens van de betreffende kandidaat vernietigen.





Honorarium

PBC hanteert een 'no cure no pay'-principe.

In het geval dat er geen sprake is van een succesvolle plaatsing van geselecteerde kandidaat, zal er geen vergoeding verschuldigd zijn. Van een succesvolle plaatsing is sprake als de kandidaat de overeengekomen wettelijke proeftijd met goed gevolg doorkomt.

Het totale honorarium bedraagt een percentage van het bruto jaarsalaris van de geselecteerde kandidaat op basis van een fulltime dienstverband inclusief vakantiegeld en (indien van toepassing) een 13^e maand. Het honorarium wordt vermeerderd met BTW.

Het minimum honorarium voor een plaatsing bedraagt € 4.750,- (excl. BTW), tenzij anders tussen Partijen wordt afgesproken.

Het honorarium, vermeerderd met BTW, zal op het moment dat er sprake is van een succesvolle plaatsing (na verloop wettelijke proeftijd) gefactureerd worden.

Voor zover tussen Partijen overeengekomen, zal Opdrachtgever naast het honorarium gehouden zijn om andere kosten die ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst zijn gemaakt, te vergoeden aan PBC.

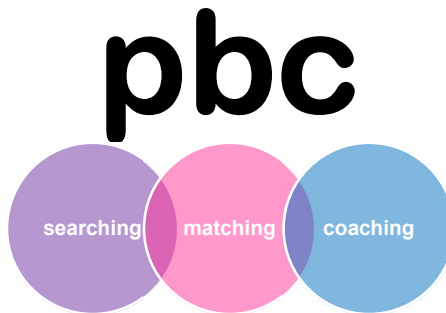
Opdrachtgever dient uiterlijk binnen 14 dagen na het tekenen van de arbeidsovereenkomst tussen een kandidaat en Opdrachtgever, de relevante informatie zoals het salaris, de startdatum en andere arbeidsvoorwaarden met betrekking tot de geselecteerde kandidaat aan PBC te verstrekken. Indien Opdrachtgever verzuimt om dit tijdig, volledig of juist te verstrekken, is PBC gerechtigd om een schatting van het bruto jaarsalaris en de startdatum te maken en in lijn met deze inschatting het honorarium te factureren.

Betalingstermijn

De betalingstermijn bedraagt 14 dagen na factuurdatum.

Indien niet binnen deze termijn wordt betaald, is Opdrachtgever, zonder dat hier een ingebrekestelling voor nodig is, in verzuim.





Vertragingsrente en kosten

In het geval van verzuim door Opdrachtgever, is aan PBC een direct opeisbare vertragingsrente verschuldigd. Dit bedraagt de in art. 6:119 BW bepaalde wettelijke rente over de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een gedeelte van de maand als één maand wordt gerekend. Alle kosten die met de inning en invordering van de factuur gemoeid zijn (inclusief gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten), komen in zijn geheel voor rekening van Opdrachtgever.

Inspanningsverbintenis; exoneration

PBC zal zich inspannen om de geschikte kandidaat voor Opdrachtgever te werven en te selecteren. Opdrachtgever is echter geheel verantwoordelijk voor het besluit om een arbeidsovereenkomst met de geselecteerde kandidaat aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst.

Opdrachtgever vrijwaart PBC van iedere aansprakelijkheid en Opdrachtgever aanvaardt om PBC op geen enkele wijze voor tekortkomingen van, dan wel de schade die door de geselecteerde kandidaat wordt veroorzaakt, aansprakelijk te stellen.

Toepasselijk recht bij geschillen

Deze algemene voorwaarden, de overeenkomst tussen Partijen, de opdracht voor het zoeken van een kandidaat, de aanvraag en de offerte van PBC worden volledig beheerst door Nederlands Recht.

In het geval van verschil van inzicht omtrent de uitvoering dan wel uitleg van de overeengekomen afspraken, staat het eenieder der Partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Tenzij op grond van dwingend rechtelijke bepalingen een andere rechter wordt aangewezen, is de bevoegde rechter, in het geval van een geschil tussen PBC en Opdrachtgever, de rechter te Arnhem.

Januari 2025

